“BEHOUDEN IS HET NIEUWE WERVEN: DIT ZIJN DE EERSTE STAPPEN”

In een krappe arbeidsmarkt is goed personeel vinden al een uitdaging, maar ze behouden? Dat is misschien nog wel belangrijker. Medewerkers die vertrekken kosten niet alleen tijd en geld, maar ook waardevolle kennis en sfeer in je team. Gelukkig kun je als werkgever veel doen om ervoor te zorgen dat mensen graag blijven. En nee, dat hoeft echt niet altijd met hogere salarissen of fancy pingpongtafels. Wat wel werkt? Hier vind je vijf praktische tips die je direct en heel gemakkelijk kunt toepassen.

1. GEEF OPRECHTE WAARDERING
Een complimentje kan meer impact hebben dan je denkt. Iedereen wil gezien en gewaardeerd worden! Laat het niet bij een jaarlijkse evaluatie – een schouderklopje op z’n tijd doet écht wonderen.

2. BIED GROEIMOGELIJKHEDEN
Niemand wil vastroesten. Zorg dat er ruimte is om te groeien, zowel professioneel als persoonlijk. Denk aan trainingen, workshops of een goed gesprek over ambities. Investeren in ontwikkeling = investeren in loyaliteit.

3. FLEXIBILITEIT IS KEY
Hybride werken, aangepaste werktijden of een dagje thuis als het nodig is: flexibiliteit is geen luxe meer, maar een verwachting. Laat zien dat je vertrouwen hebt in je mensen en geef ze de ruimte om werk en privé in balans te brengen.

4. ZORG VOOR EEN FIJNE SFEER
Mensen blijven niet alleen voor het werk, maar ook voor de collega’s. Investeer in teambuilding, vier successen samen en betrek collega’s bij de ontwikkelingen binnen de organisatie. Een fijne sfeer zit ‘m niet alleen in vrijdagmiddagborrels of bedrijfsuitjes; het zegt ook iets over de cultuur. Voelen medewerkers zich veilig? Een open bedrijfscultuur is de basis en een leuke werkplek doet meer dan een extra bonus.

5. GA MET ELKAAR LULLEN! EN LUISTER (ECHT!)
Doe regelmatig een check-in. Hoe gaat het écht met je medewerkers? Wat speelt er? Waar hebben ze behoefte aan? Door goed te luisteren en serieus te nemen wat er leeft, bouw je vertrouwen op. En vertrouwen is de basis van elke goede (werk)relatie.

Het behouden van medewerkers begint bij betrokken werkgeverschap. Laat zien dat je om je mensen geeft, blijf met ze in gesprek en zorg voor een werkomgeving waar ze zich thuis voelen. Zo bouw je aan een sterk team voor de lange termijn én het gaat je sowieso helpen tijdens het aantrekken van nieuw talent. Stel jezelf en het team regelmatig eerlijk de vraag: is het eigenlijk nog wel leuk om bij ons te werken?



WERKGELUL
06-360 085 01 | laura@werkgelul.nl | www.werkgelul.nl